

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	キャスト加古川
住 所	加古川市平岡町新在家1362-1 ロワイヤル森田 1F東室
電話番号	079-490-3743

事業所番号	2812201222
管理者名	村上 修
対象年度	令和6年度

（ ）労働時間		90 点
1日の平均労働時間が7時間以上		
1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
1日の平均労働時間が2時間未満		
90点 80点 65点 55点 40点 30点 20点 5点		点

（ ）生産活動		60 点
過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
60点 50点 40点 20点 -10点 -20点		点

（ ）多様な働き方（ ）		15 点
免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計（注1）	5	
（ ）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		点

（ ）支援力向上（ ）		0 点
研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している		
研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	0	
（ ）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		点

（ ）地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している		
1事例以上ある場合:10点		

（ ）経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。		
期限内に提出していない場合:-50点		

（ ）利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	185	点 / 200点
----	-----	----------